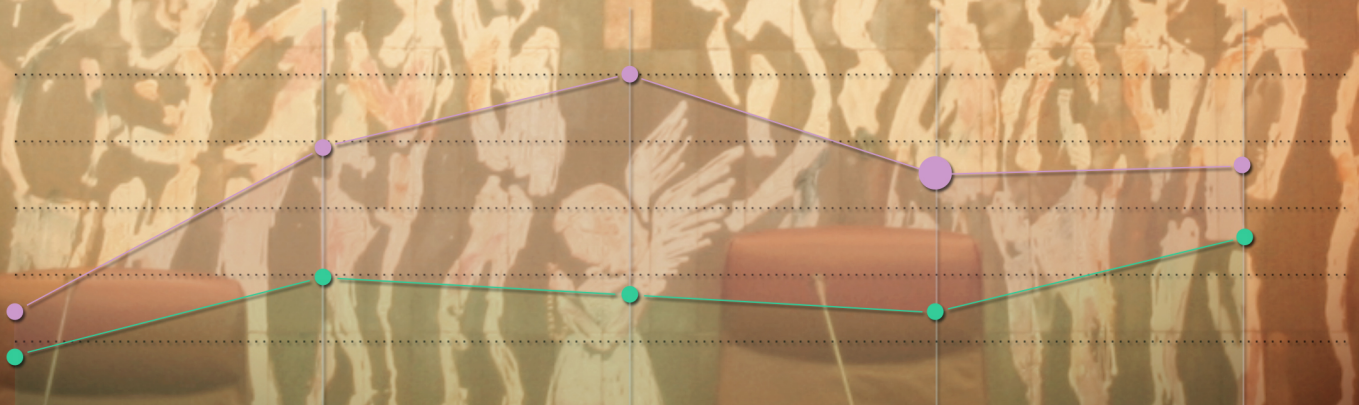
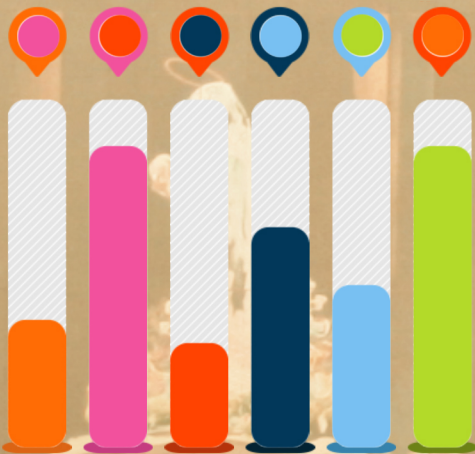


Balanço Social

2013

Câmara Municipal
Carregal do Sal





BALANÇO SOCIAL 2013

Índice

Introdução	3
1 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género.....	4
Evolução dos Recursos Humanos	5
1.1 – Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género	5
2 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.....	6
3 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género.....	7
4 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género.....	7
5 – Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género	8
6 – Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género	8
7 – Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género	8
8 – Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género.....	8
10 – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento	8
11 – Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género	9
14.2 – Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno segundo o género	9
14.3 – Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género ...	9
15 – Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo de ausência e género	10
18 – Total dos encargos com pessoal durante o ano de 2013	10



BALANÇO SOCIAL 2013

19.1 – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)	11
27 – Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação	11
30 – Despesas anuais com formação profissional	12
31 – Relações Profissionais	12
33 – Eleitos Locais	12
34 – Gabinetes de Apoio Pessoal	12
35– Dirigentes e equiparados	13



BALANÇO SOCIAL 2013

Introdução

O Balanço Social é um meio de informação e um instrumento de planeamento e gestão nas áreas sociais e de recursos humanos, que tem carácter obrigatório. É um recurso fundamental para a gestão, proporcionando um conjunto de indicadores de grande valia para a organização institucional. Este instrumento encontra-se consagrado no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.

Possui um conjunto de informações essenciais sobre a situação da instituição, pondo em evidência pontos fortes e fracos, o grau de eficiência dos investimentos sociais e os programas de ação que visem a realização pessoal dos trabalhadores, a sua identificação com a instituição e a melhoria da sua própria vida.

Para todos os organismos da Administração Pública, Central, Regional e Local com mais de 50 trabalhadores, é obrigatório elaborar e enviar o Balanço Social até 31 de março para o SIAL – Sistema Integrado de Informação das Autarquias Locais.

A presente análise, complementar ao Balanço Social, terá a virtualidade de evidenciar, pormenorizando alguns dos quadros preenchidos do citado documento.



BALANÇO SOCIAL 2013

1 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigentes Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Comissão de Serviço	M	3	0	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	0	0	1	1
	Total	3	0	0	0	0	1	4
CTFP por tempo indeterminado	M	0	7	8	36	3	1	55
	F	0	8	13	19	2	0	42
	Total	0	15	21	55	5	1	97
Totais		3	15	21	55	5	2	101
%		2,97 %	14,85 %	20,79 %	54,46 %	4,95 %	1,98 %	100 %

Quadro 1 – Efetivos segundo a relação jurídica de emprego

Em 31 de dezembro de 2013, a Câmara Municipal de Carregal do Sal contabilizava 101 trabalhadores em regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado.

Quatro desses trabalhadores encontravam-se em Comissão de Serviço.

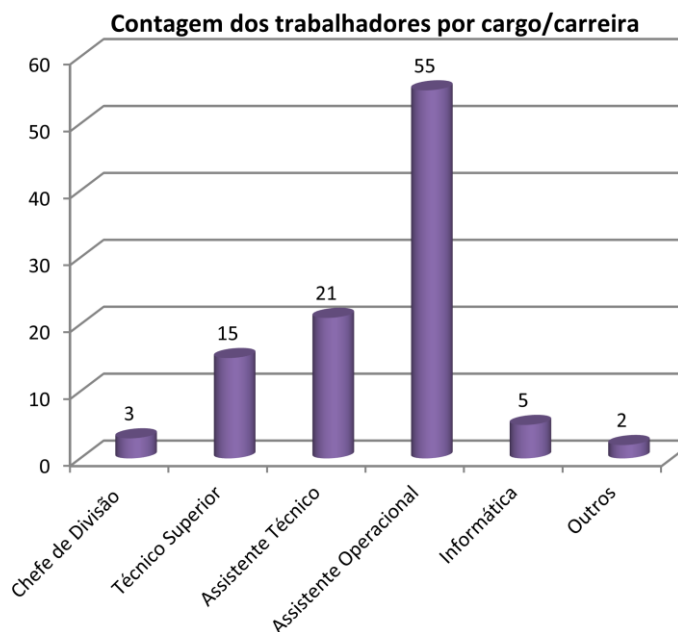


Gráfico 1 – Total de trabalhadores por cargo/carreira



BALANÇO SOCIAL 2013

Evolução dos Recursos Humanos

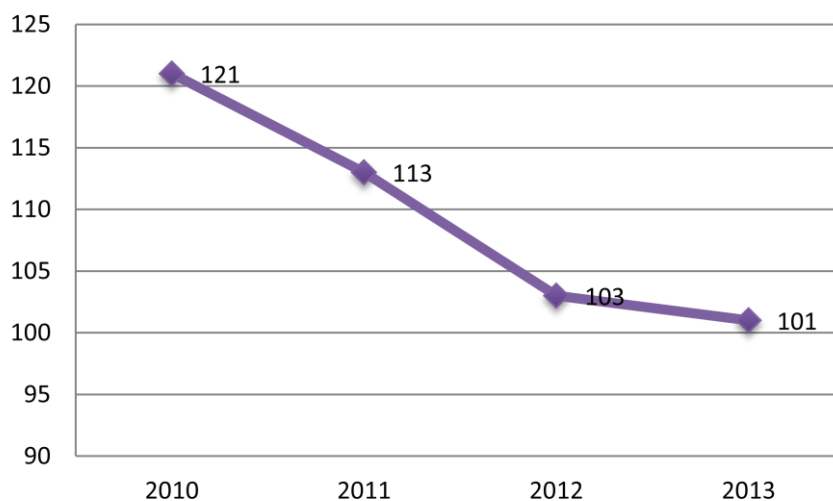


Gráfico 2 – Evolução de trabalhadores desde 2010

Desde o ano de 2010 que esta Câmara Municipal tem vindo a reduzir os seus efetivos, também por força das sucessivas restrições que os Orçamentos do Estado têm vindo a impor às Autarquias Locais.

Foram vinte as saídas desde 2010 até dezembro de 2013, nomeadamente cessação dos contratos de trabalho a termo certo, aposentações e exonerações de alguns trabalhadores.

1.1 – Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Quantidades
Avença	M	2
	F	2
	Total	4
Totais	M	2
	F	2
	Total	4

Quadro 2 – Prestadores de serviços



BALANÇO SOCIAL 2013

2 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

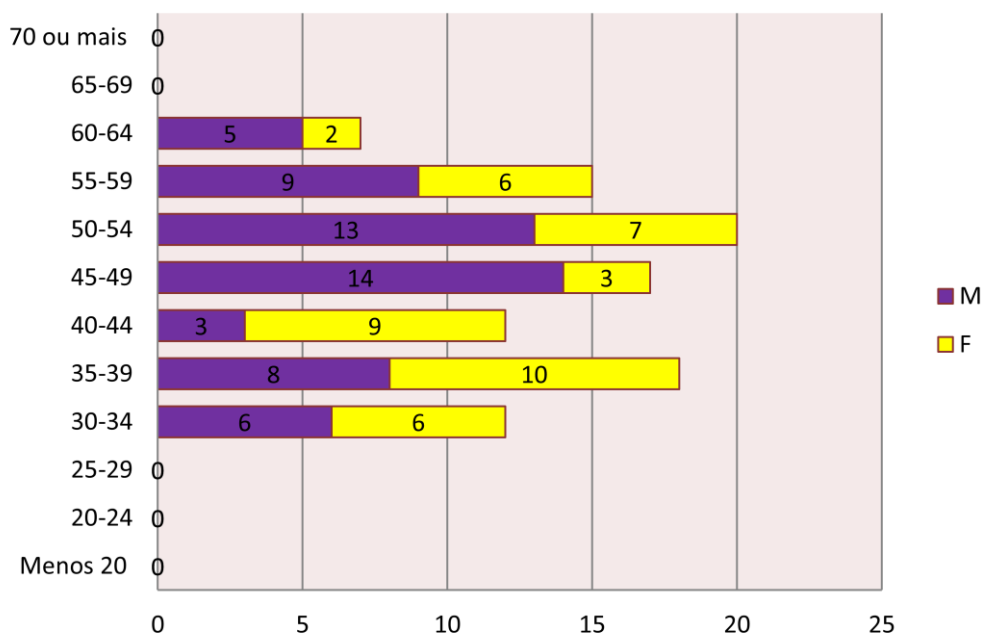


Gráfico 3 – Trabalhadores por estrutura etária e género

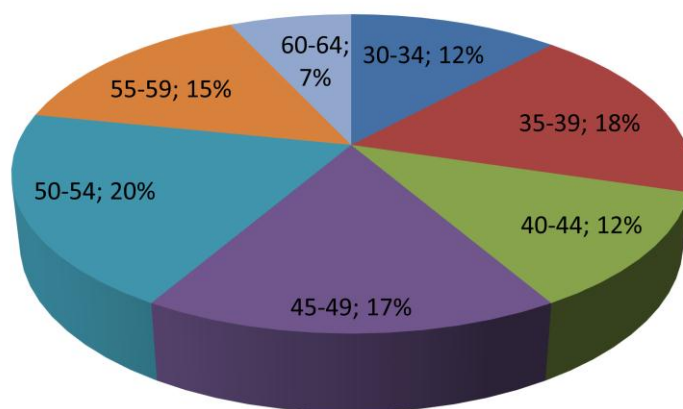


Gráfico 4 – Percentagem de trabalhadores por escalão etário

No universo dos trabalhadores da Câmara Municipal de Carregal do Sal 57% pertencem ao género masculino e 43% ao género feminino.

De salientar que entre os trabalhadores a idade mínima está compreendida entre o escalão etário 30-34 e a máxima entre 60-64 anos.

A maior percentagem de trabalhadores encontra-se entre os 50-54 anos, com 20%.



BALANÇO SOCIAL 2013

3 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

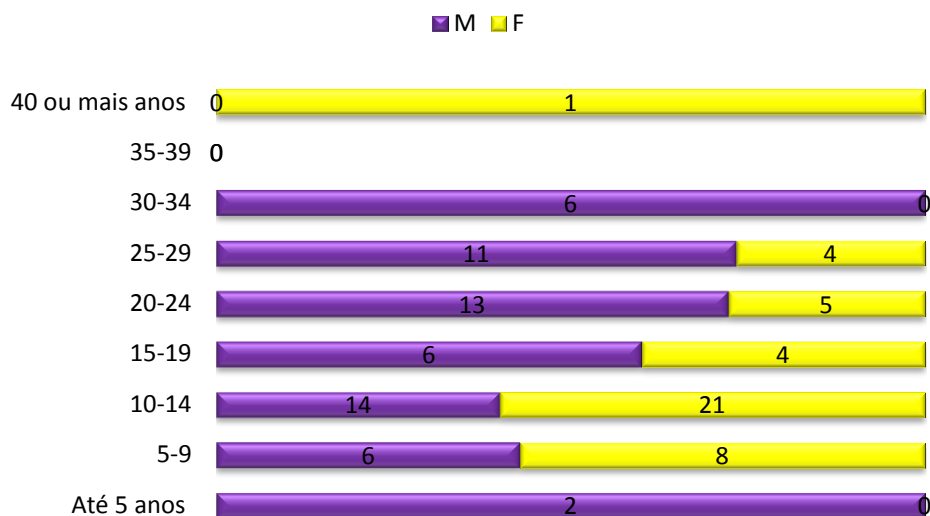


Gráfico 5 – Contagem de trabalhadores segundo a antiguidade e género

No que diz respeito à antiguidade o escalão com o maior número de trabalhadores situa-se nos 10-14 anos com 35, seguido do escalão de 20-24 anos com 18 trabalhadores.

Em relação à antiguidade deste Município, 60% dos trabalhadores tem menos de 20 anos de serviço efetivo.

4 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

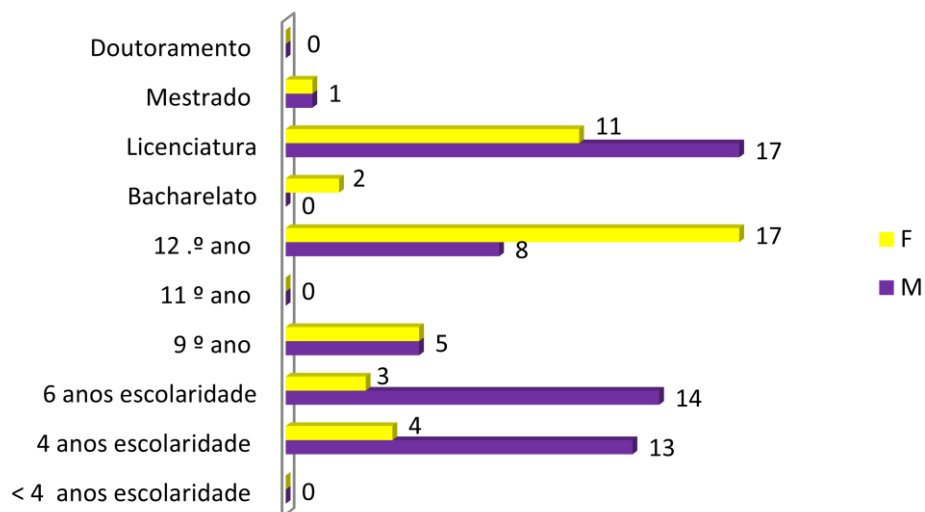


Gráfico 6 – Contagem de trabalhadores segundo o nível de escolaridade e género



BALANÇO SOCIAL 2013

Em relação às habilitações literárias nos últimos anos tem-se verificado uma subida das habilitações de nível superior.

Neste Município, 28% dos trabalhadores têm habilitações de nível superior, todavia 56% dos trabalhadores possuem o ensino secundário. Das 43 pessoas do género feminino, 31 possuem habilitações iguais ou superiores ao ensino secundário e do género masculino do total de 58, 32 têm habilitações inferiores ou iguais ao 9.º ano, contra os 26 com habilitações iguais ou superiores ao ensino secundário.

5 – Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

Esta Câmara Municipal não possui trabalhadores estrangeiros.

6 – Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Esta Câmara Municipal não possui trabalhadores portadores de deficiência.

7 – Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género.

Após procedimento concursal foi admitido um trabalhador na carreira de Assistente Operacional (Canalizador).

Houve também, durante o ano de 2013 uma mudança de situação de um trabalhador que saiu da Comissão de Serviço para a categoria de origem de Técnico Superior.

8 – Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo motivo de saída e género

Motivo Saída	Total 2013
Reforma/Aposentação	2
Cessação da Comissão de Serviço	1
Licença Sem Remuneração	1

Quadro 3 – Total de saídas de 2013

10 – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento

Dos oito lugares que foram criados no mapa de pessoal nenhum foi ocupado.



BALANÇO SOCIAL 2013

11 – Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género

Por imposição do Orçamento do Estado para o ano de 2013, aprovado pela Lei n.º 66-B/2012, de 31 de dezembro, não houve alterações de posicionamento remuneratório, progressões, promoções, nomeações ou abertura de procedimentos concursais.

14.2 – Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Valor	Total
Extraordinário diurno	M	62,50	62,50
	F	0	0
	Total	62,50	62,50

Quadro 4 – Trabalho extraordinário diurno

14.3 – Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Valor	Total
Descanso Semanal Obrigatório	M	168,50	168,50
	F	0	0
	Total	168,50	168,50
Descanso Semanal Complementar	M	250,50	250,50
	F	0	0
	Total	250,50	250,50
Feriados	M	24,00	24,00
	F	0	0
	Total	24,00	24,00
Totais	M	443,00	443,00
	F	0	0
	Total	443,00	443,00

Quadro 5 – Trabalho das horas em dias de descanso semanal e feriados

Neste Município penas são pagas horas extraordinárias aos motoristas de transportes coletivos e ao pessoal afeto às feiras, quando estas se realizam em dias de feriado.



BALANÇO SOCIAL 2013

15 – Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo de ausência e género

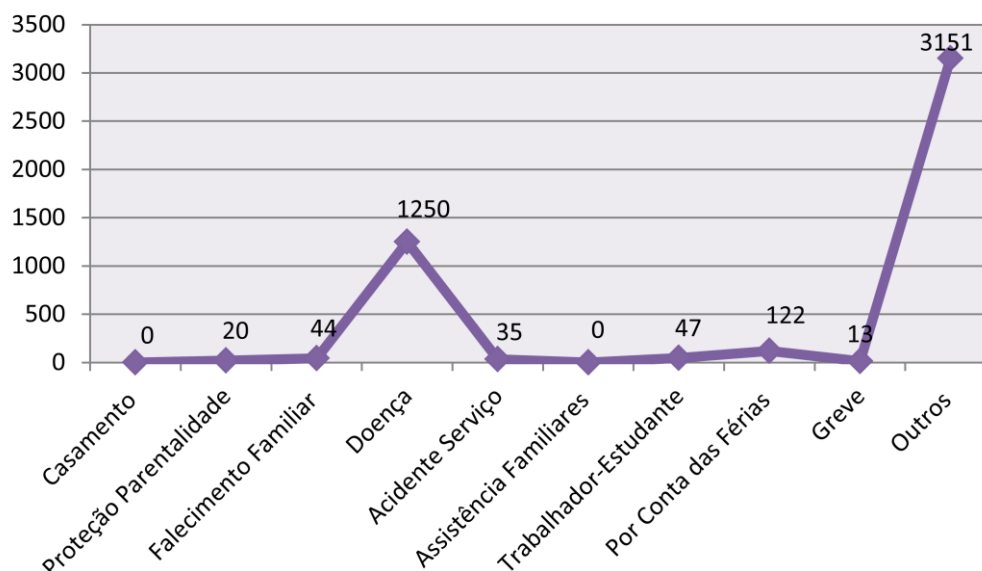


Gráfico 7 – Total de ausências dos trabalhadores

No cômputo geral o absentismo em relação ao ano de 2012 desceu ligeiramente.

Em relação à falta por doença verificou-se um aumento muito significativo, em quase o dobro, passando de 769 em 2012 para 1250 em 2013.

Quadro 18 – Total de encargos com pessoal durante o ano de 2013

Tipos de Encargos	Valor
Remuneração Base	1.313.741,67 €
Suplementos Remuneratórios	15.346,33 €
Prestações Sociais	113.026,01 €
Outros Encargos com Pessoal	27.658,90 €
TOTAL	1.469.772,91 €

Quadro 6 – Total dos encargos com pessoal

Na linha da remuneração base estão inseridas as remunerações bases, diferença de vencimento cargo, redução semana 4 dias, subsídio de férias, subsídio natal (duodécimos) e pensões.

Na parte dos suplementos remuneratórios estão incluídas as ajudas de custo e transportes, horas extraordinárias, abono para falhas e despesas de representação.



BALANÇO SOCIAL 2013

Nas prestações sociais estão incluídos o subsídio de refeição, o benefício complementar, os abonos de família a crianças e jovens, a bonificação jovens deficientes e o subsídio assistência a filhos.

Os outros encargos com pessoal são referentes às despesas médicas comparticipadas pelas Tabelas da ADSE.

19.1 – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

No ano de 2013 houve 2 acidentes de trabalho com trabalhadores detentores da carreira/categoria de assistentes operacionais, do género masculino. Dos acidentes resultaram 35 dias de ausência. Durante o ano de 2013 não houve ocorrência de acidentes no itinerário de trabalho residência.

22 – Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina	Número	Valor (Euros)
Total de exames médicos efetuados	63	
Exames ocasionais e complementares	529	
Despesas com medicina no trabalho		5.663,86 €
TOTAIS	592	5.663,86 €

Quadro 7 – Atividades de medicina no trabalho

27 – Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	De 120 horas ou mais	Total
Internas	3,00	0	0	0	3,00
Externas	34,00	0	0	0	34,00
TOTAIS	37,00	0	0	0	37,00

Quadro 8 – Contagem das ações de Formação

Em relação às ações de formação, é de evidenciar que as categorias/carreiras que mais frequentaram as ações de formação foram os assistentes técnicos, técnicos superiores e informática. Apesar de os assistentes operacionais serem a categoria/carreira com maior número de trabalhadores, ao nível das ações de formação estes foram os que menos frequentaram. No total foram gastas 771,80 horas.

A generalidade das ações de formação foram ministradas pela Comunidade Intermunicipal da Região Dão-Lafões.



BALANÇO SOCIAL 2013

30 – Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação Para Despesas	Valor (Euros)
Internas	0
Externas	4.319,45 €
TOTAL	4.319,45 €

Quadro 9 – Despesas anuais com formação profissional

Neste total estão incluídos os valores com as inscrições nas ações de formação e as ajudas de custo.

31 – Relações profissionais

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	19,00

Quadro 10 – Relações profissionais

Nesta Câmara Municipal, apenas 19% dos trabalhadores são sindicalizados todos do género masculino. Dos 19 trabalhadores 16 são assistentes operacionais.

33 – Eleitos Locais

	Regime Permanência Tempo Inteiro Câmara Municipal Presidente e Vereadores	Regime Permanência Meio Tempo Câmara Municipal Presidente e Vereadores	Regime Não Permanência Câmara Municipal	Regime Não Permanência Assembleia Municipal
N.º de Eleitos	3	0	4	26

Quadro 11 – Eleitos Locais

34 – Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do Município	Total
Chefe do Gabinete	0	0
Adjuntos	0	0
Secretários	1	1

Quadro 12 – Gabinetes de Apoio Pessoal

Neste quadro em relação ao ano de 2013, registou-se a saída de um adjunto, mantendo-se a secretária.



BALANÇO SOCIAL 2013

35 – Dirigentes e equiparados

	Do mapa de pessoal do Município	Total
N.º de cargos previstos em Regulamento Municipal	3	3
N.º de cargos providos em 31/12	3	3

Quadro 13 – Dirigentes e equiparados

Município de Carregal do Sal

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género



		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	M	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	1,00
	Total	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	4,00
CTFP por tempo indeterminado	M	,00	,00	7,00	8,00	36,00	,00	3,00	,00	1,00	55,00
	F	,00	,00	8,00	13,00	19,00	,00	2,00	,00	,00	42,00
	Total	,00	,00	15,00	21,00	55,00	,00	5,00	,00	1,00	97,00
CTFP a termo resolutivo certo	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
CTFP a termo resolutivo incerto	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outra	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	3,00	7,00	8,00	36,00	0,00	3,00	0,00	1,00	58,00
	F	0,00	0,00	8,00	13,00	19,00	0,00	2,00	0,00	1,00	43,00
	Total	0,00	3,00	15,00	21,00	55,00	0,00	5,00	0,00	2,00	101,00

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género



		Quantidades	Total
Tarefa	M	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
Avença	M	2,00	2,00
	F	2,00	2,00
	Total	4,00	4,00
Totais	M	2,00	2,00
	F	2,00	2,00
	Total	4,00	4,00

Município de Carregal do Sal

Quadros 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género



		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
20-24	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
25-29	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
30-34	M	,00	,00	2,00	1,00	3,00	,00	,00	,00	,00	6,00
	F	,00	,00	1,00	1,00	4,00	,00	,00	,00	,00	6,00
	Total	,00	,00	3,00	2,00	7,00	,00	,00	,00	,00	12,00
35-39	M	,00	,00	1,00	5,00	2,00	,00	,00	,00	,00	8,00
	F	,00	,00	2,00	2,00	4,00	,00	2,00	,00	,00	10,00
	Total	,00	,00	3,00	7,00	6,00	,00	2,00	,00	,00	18,00
40-44	M	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	1,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	4,00	4,00	1,00	,00	,00	,00	,00	9,00
	Total	,00	,00	4,00	4,00	3,00	,00	1,00	,00	,00	12,00
45-49	M	,00	2,00	2,00	,00	7,00	,00	2,00	,00	1,00	14,00
	F	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	1,00	3,00
	Total	,00	2,00	2,00	2,00	7,00	,00	2,00	,00	2,00	17,00
50-54	M	,00	,00	1,00	1,00	11,00	,00	,00	,00	,00	13,00
	F	,00	,00	1,00	3,00	3,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	Total	,00	,00	2,00	4,00	14,00	,00	,00	,00	,00	20,00
55-59	M	,00	1,00	,00	1,00	7,00	,00	,00	,00	,00	9,00
	F	,00	,00	,00	,00	6,00	,00	,00	,00	,00	6,00
	Total	,00	1,00	,00	1,00	13,00	,00	,00	,00	,00	15,00
60-64	M	,00	,00	1,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	F	,00	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	1,00	1,00	5,00	,00	,00	,00	,00	7,00

Município de Carregal do Sal

Quadros 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género



		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65-69	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
70 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	3,00	7,00	8,00	36,00	0,00	3,00	0,00	1,00	58,00
	F	0,00	0,00	8,00	13,00	19,00	0,00	2,00	0,00	1,00	43,00
	Total	0,00	3,00	15,00	21,00	55,00	0,00	5,00	0,00	2,00	101,00

Município de Carregal do Sal

Quadro 3 - Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
até 5 anos	M	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
5-9	M	,00	,00	3,00	1,00	2,00	,00	,00	,00	,00	6,00
	F	,00	,00	1,00	,00	7,00	,00	,00	,00	,00	8,00
	Total	,00	,00	4,00	1,00	9,00	,00	,00	,00	,00	14,00
10-14	M	,00	,00	1,00	4,00	9,00	,00	,00	,00	,00	14,00
	F	,00	,00	5,00	6,00	8,00	,00	2,00	,00	,00	21,00
	Total	,00	,00	6,00	10,00	17,00	,00	2,00	,00	,00	35,00
15-19	M	,00	,00	1,00	1,00	3,00	,00	1,00	,00	,00	6,00
	F	,00	,00	1,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	Total	,00	,00	2,00	1,00	6,00	,00	1,00	,00	,00	10,00
20-24	M	,00	1,00	1,00	,00	11,00	,00	,00	,00	,00	13,00
	F	,00	,00	,00	3,00	1,00	,00	,00	,00	1,00	5,00
	Total	,00	1,00	1,00	3,00	12,00	,00	,00	,00	1,00	18,00
25-29	M	,00	1,00	1,00	1,00	5,00	,00	2,00	,00	1,00	11,00
	F	,00	,00	1,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	Total	,00	1,00	2,00	4,00	5,00	,00	2,00	,00	1,00	15,00
30-34	M	,00	1,00	,00	1,00	4,00	,00	,00	,00	,00	6,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	1,00	,00	1,00	4,00	,00	,00	,00	,00	6,00
35-39	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
40 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Totais	M	0,00	3,00	7,00	8,00	36,00	0,00	3,00	0,00	1,00	58,00
	F	0,00	0,00	8,00	13,00	19,00	0,00	2,00	0,00	1,00	43,00
	Total	0,00	3,00	15,00	21,00	55,00	0,00	5,00	0,00	2,00	101,00



Município de Carregal do Sal

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
4 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	13,00	,00	,00	,00	,00	13,00
	F	,00	,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	Total	,00	,00	,00	,00	17,00	,00	,00	,00	,00	17,00
6 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	14,00	,00	,00	,00	,00	14,00
	F	,00	,00	,00	1,00	2,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	16,00	,00	,00	,00	,00	17,00
9º ano ou equivalente	M	,00	,00	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	F	,00	,00	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	Total	,00	,00	,00	,00	10,00	,00	,00	,00	,00	10,00
11º ano	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
12º ano ou equivalente	M	,00	,00	,00	5,00	1,00	,00	1,00	,00	1,00	8,00
	F	,00	,00	,00	8,00	7,00	,00	1,00	,00	1,00	17,00
	Total	,00	,00	,00	13,00	8,00	,00	2,00	,00	2,00	25,00
Bacharelato	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
Licenciatura	M	,00	3,00	6,00	3,00	3,00	,00	2,00	,00	,00	17,00
	F	,00	,00	6,00	3,00	1,00	,00	1,00	,00	,00	11,00
	Total	,00	3,00	12,00	6,00	4,00	,00	3,00	,00	,00	28,00
Mestrado	M	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00



Município de Carregal do Sal

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Doutoramento	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	3,00	7,00	8,00	36,00	0,00	3,00	0,00	1,00	58,00
	F	0,00	0,00	8,00	13,00	19,00	0,00	2,00	0,00	1,00	43,00
	Total	0,00	3,00	15,00	21,00	55,00	0,00	5,00	0,00	2,00	101,00

Município de Carregal do Sal

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género



		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
CPLP	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
De Outros Países	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Município de Carregal do Sal

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género



		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
20 - 24	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
25 - 29	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
30 - 34	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
35 - 39	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
40 - 44	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
45 - 49	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
50 - 54	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
55 - 59	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
60 - 64	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00

Município de Carregal do Sal

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género



		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65 - 69	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
70 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



Município de Carregal do Sal

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Cedência de interesse público	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Regresso de licença	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Comissão de serviço	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
CEAGP/CEAGPA	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outras situações	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Totais	M	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	F	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	Total	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00



Município de Carregal do Sal

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Revogação (mútuo acordo)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Sanção disciplinar	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outros	M	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Fim da situação de mobilidade interna	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Fim da situação de cedência de interesse público	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Morte	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00



Município de Carregal do Sal

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Reforma/aposentação	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
Limite de idade	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Cessação da comissão de serviço	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00	1,00
Totais	M	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	1,00	3,00
	Total	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	1,00	4,00



Município de Carregal do Sal

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	,00	,00	1,00	1,00	6,00	,00	,00	,00	,00	8,00
Impugnação do procedimento concursal	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Falta de aprovação do órgão executivo	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal improcedente	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal em desenvolvimento	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	0,00	0,00	1,00	1,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00

Município de Carregal do Sal

Quadros 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género



		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreira subsistentes)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Consolidação da mobilidade na categoria	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração do posic. remun. por opção gestonária (regra)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração do posic. remun. por opção gestonária (exceção)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Município de Carregal do Sal

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género



		Valor	Total
Normal	M	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
Extraordinário	M	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00
	F	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00



Município de Carregal do Sal

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Valor	Total
Extraordinário diurno	M	62,50	62,50
	F	,00	0,00
	Total	62,50	62,50
Extraordinário noturno	M	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
Totais	M	62,50	62,50
	F	0,00	0,00
	Total	62,50	62,50

Quadro 14.3 - Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género



		Valor	Total
Descanso semanal obrigatório	M	168,50	168,50
	F	,00	0,00
	Total	168,50	168,50
Descanso semanal complementar	M	250,50	250,50
	F	,00	0,00
	Total	250,50	250,50
Feriados	M	24,00	24,00
	F	,00	0,00
	Total	24,00	24,00
Totais	M	443,00	443,00
	F	0,00	0,00
	Total	443,00	443,00



Município de Carregal do Sal

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Proteção na parentalidade	M	,00	,00	10,00	10,00	,00	,00	,00	,00	,00	20,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	10,00	10,00	,00	,00	,00	,00	,00	20,00
Falecimento de familiar	M	,00	,00	,00	2,00	24,00	,00	,00	,00	,00	26,00
	F	,00	,00	6,00	8,00	4,00	,00	,00	,00	,00	18,00
	Total	,00	,00	6,00	10,00	28,00	,00	,00	,00	,00	44,00
Doença	M	,00	,00	23,00	,00	690,00	,00	8,00	,00	,00	721,00
	F	,00	,00	93,00	41,00	379,00	,00	,00	,00	16,00	529,00
	Total	,00	,00	116,00	41,00	1.069,00	,00	8,00	,00	16,00	1.250,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	,00	,00	,00	,00	35,00	,00	,00	,00	,00	35,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	35,00	,00	,00	,00	,00	35,00
Assistência a familiares	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Trabalhador-estudante	M	,00	,00	,00	42,00	,00	,00	,00	,00	,00	42,00
	F	,00	,00	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	Total	,00	,00	,00	42,00	5,00	,00	,00	,00	,00	47,00
Por conta do período de férias	M	,00	2,00	13,00	3,00	28,00	,00	4,00	,00	1,00	51,00
	F	,00	,00	18,50	31,00	12,00	,00	7,50	,00	1,50	70,50
	Total	,00	2,00	31,50	34,00	40,00	,00	11,50	,00	2,50	121,50
Com perda de vencimento	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Cumprimento de pena disciplinar	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00



Município de Carregal do Sal

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Greve	M	,00	,00	1,00	1,00	1,00	,00	1,00	,00	,00	4,00
	F	,00	,00	,00	,00	9,00	,00	,00	,00	,00	9,00
	Total	,00	,00	1,00	1,00	10,00	,00	1,00	,00	,00	13,00
Injustificadas	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outros	M	,00	89,00	473,50	234,50	974,50	,00	83,50	,00	32,00	1.887,00
	F	,00	,00	226,00	407,50	531,50	,00	71,50	,00	27,50	1.264,00
	Total	,00	89,00	699,50	642,00	1.506,00	,00	155,00	,00	59,50	3.151,00
Totais	M	0,00	91,00	520,50	292,50	1.752,50	0,00	96,50	0,00	33,00	2.786,00
	F	0,00	0,00	343,50	487,50	940,50	0,00	79,00	0,00	45,00	1.895,50
	Total	0,00	91,00	864,00	780,00	2.693,00	0,00	175,50	0,00	78,00	4.681,50



Município de Carregal do Sal

Quadro: Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipos de Encargos	Valor
Remunerações base	1.313.741,67
Suplementos remuneratórios	15.346,33
Prémios de desempenho	,00
Prestações sociais	113.026,01
Outros encargos com pessoal	27.658,90
Total:	1.469.772,91



Município de Carregal do Sal

Quadro: Quadro 18.1 - Encargos com suplementos remuneratórios

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	285,55
Trabalho normal noturno	,00
Trab. dias desc. semanal, compl. e feriados (n incluído em trab. ext.)	2.301,83
Disponibilidade permanente	,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	,00
Risco, penosidade e insalubridade	,00
Fixação na periferia	,00
Trabalho por turnos	,00
Abono para falhas	4.766,24
Participação em reuniões	,00
Ajudas de custo	1.477,79
Representação	6.514,92
Secretariado	,00
Outros suplementos remuneratórios	,00
Total:	15.346,33



Município de Carregal do Sal
Quadro: Quadro 18.2 - Prestações sociais

Tipos de Prestações Sociais	Valor
Abono de família	16.207,32
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	2.186,95
Subsídio de educação especial	,00
Subsídio mensal vitalício	,00
Subsídio de refeição	94.631,74
Subsídio de funeral	,00
Subsídio por morte	,00
Benefícios sociais	,00
Outras prestações sociais	,00
Total:	113.026,01



Município de Carregal do Sal
Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social

Tipos de Prestações de Ações Sociais Complementares	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	,00
Refeitórios	,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	,00
Colónias de férias	,00
Apoio a estudos	,00
Apoio socioeconómico	,00
Outros benefícios sociais	,00
Total:	,00



Município de Carregal do Sal

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais	
Número total de acidentes	M	2,00	,00	2,00	,00	,00	
	F	,00	,00	,00	,00	,00	
	Total	2,00	,00	2,00	,00	,00	
Número de acidentes com baixa	M	2,00	,00	2,00	,00	,00	
	F	,00	,00	,00	,00	,00	
	Total	2,00	,00	2,00	,00	,00	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	35,00	,00	35,00	,00	,00	
	F	,00	,00	,00	,00	,00	
	Total	35,00	,00	35,00	,00	,00	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	,00	,00	,00	,00	,00	
	F	,00	,00	,00	,00	,00	
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	



Município de Carregal do Sal

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais	
Número total de acidentes	M	,00	,00	,00	,00	,00	
	F	,00	,00	,00	,00	,00	
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	
Número de acidentes com baixa	M	,00	,00	,00	,00	,00	
	F	,00	,00	,00	,00	,00	
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	,00	,00	,00	,00	,00	
	F	,00	,00	,00	,00	,00	
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	,00	,00	,00	,00	,00	
	F	,00	,00	,00	,00	,00	
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	



Município de Carregal do Sal

Quadro: Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Casos de Incapacidade	Valor
Casos de incapacidade permanente absoluta	,00
Casos de incapacidade permanente parcial	,00
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	,00
Casos de incapacidade temporária e absoluta	,00
Casos de incapacidade temporária e parcial	2,00
Total:	2,00



Município de Carregal do Sal

Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Doença Profissional	Códigos D. Profissional	N.º de Casos	Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos		,00	,00
Doenças do aparelho respiratório		,00	,00
Doenças cutâneas e outras		,00	,00
Doenças provocadas por agentes físicos		,00	,00
Doenças infecciosas e parasitárias		,00	,00
Totais:		,00	,00



Município de Carregal do Sal

Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados	63,00	,00
Exames de admissão	,00	,00
Exames periódicos	,00	,00
Exames ocasionais e complementares	529,00	,00
Exames de cessação de funções	,00	,00
Despesas com medicina no trabalho		5.663,86
Visitas aos postos de trabalho	,00	
Totais:	592,00	5.663,86



Município de Carregal do Sal

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

Tipos de Intervenção de Higiene e Segurança	Número
Reuniões da Comissão	,00
Visitas aos Locais de Trabalho	,00
Outras	,00
Total:	,00



Município de Carregal do Sal

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Mobilidade Interna	N.º Trab.
Alteração das funções exercidas	
Formação profissional	
Adaptação do posto de trabalho	
Alteração do regime de trabalho	
Mobilidade Interna	



Município de Carregal do Sal

Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações de Formação em Higiene e Segurança	Nº Ações
Ações de formação e de sensibilização realizadas	,00
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	,00
Total:	,00



Município de Carregal do Sal

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	,00
Equipamentos de proteção	,00
Formação em prevenção de riscos	,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	,00
Total:	,00



Município de Carregal do Sal

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	3,00	,00	,00	,00	3,00
Externas	34,00	,00	,00	,00	34,00
Totais	37,00	0,00	0,00	0,00	37,00

Município de Carregal do Sal

Quadro 28 - Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género



	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	,00	,00	5,00	2,00	1,00	,00	,00	,00	,00	8,00
Externas	,00	3,00	11,00	30,00	4,00	,00	8,00	,00	,00	56,00
Totais	0,00	3,00	16,00	32,00	5,00	0,00	8,00	0,00	0,00	64,00

Município de Carregal do Sal

Quadro 29 - Contagem relativa às horas dispendidas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	,00	,00	24,50	12,00	3,30	,00	,00	,00	,00	39,80
Externas	,00	28,00	116,00	392,00	91,00	,00	105,00	,00	,00	732,00
Totais	0,00	28,00	140,50	404,00	94,30	0,00	105,00	0,00	0,00	771,80



Município de Carregal do Sal

Quadro: Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação para Despesas	Valor
Internas	,00
Externas	4.319,45
Total:	4.319,45



Município de Carregal do Sal
Quadro 31 - Relações Profissionais

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	19,00
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	,00
Total de votantes para comissões de trabalhadores	,00



Município de Carregal do Sal

Quadro 32 - Disciplina

Tipos de Processo	Número
Processos Transitados do Ano Anterior	,00
Processos Instaurados durante o Ano	,00
Processos Transitados para o Ano Seguinte	,00
Processos Decididos	
Arquivados	,00
Repreensão escrita	,00
Multa	,00
Suspensão	,00
Despedimento por facto imputável ao funcionário	,00
Cessação da comissão de serviço	,00



Município de Carregal do Sal

Quadro 33 - Eleitos

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	3,00	,00	4,00	26,00



Município de Carregal do Sal
Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	,00	,00	,00	0,00
Adjuntos	,00	,00	,00	0,00
Secretários	1,00	,00	,00	1,00
Totais:	1,00	0,00	0,00	1,00



Município de Carregal do Sal
Quadro 35 - Dirigentes e Equiparados

	Dirigente superior	Dirigente intermédio de 1.º grau	Dirigente intermédio de 2.º grau	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (Dir. Dep.)	Chefe de equipa multidisciplinar (Chefe Div. Mun.)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	3,00
N.º de cargos providos em 31/12	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	3,00