

Balanço Social

2015

Câmara Municipal
Carregal  Sal





BALANÇO SOCIAL 2015

Índice

Introdução	3
1 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género.....	4
Evolução dos Recursos Humanos	5
1.1 – Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género	5
2 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.....	6
3 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género.....	7
4 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género.....	7
5 – Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género	8
6 – Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género	8
7 – Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género	8
8 – Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género.....	9
10 – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento	9
11 – Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género	9
14.2 – Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno segundo o género	10
14.3 – Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género ..	10
15 – Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo de ausência e género	10
18 – Total dos encargos com pessoal durante o ano de 2015	11



BALANÇO SOCIAL 2015

19.1 – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)	11
27 – Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação	12
28 - Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira	12
30 – Despesas anuais com formação profissional	12
31 – Relações Profissionais	13
33 – Eleitos Locais	13
34 – Gabinetes de Apoio Pessoal	13
35– Dirigentes e equiparados	13



BALANÇO SOCIAL 2015

Introdução

O Balanço Social é um meio de informação e um instrumento de planeamento e gestão nas áreas sociais e de recursos humanos, que tem carácter obrigatório. É um recurso fundamental para a gestão, proporcionando um conjunto de indicadores de grande valia para a organização institucional. Este instrumento encontra-se consagrado no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.

Possui um conjunto de informações essenciais sobre a situação da instituição, pondo em evidência pontos fortes e fracos, o grau de eficiência dos investimentos sociais e os programas de ação que visem a realização pessoal dos trabalhadores, a sua identificação com a instituição e a melhoria da sua própria vida.

Para todos os organismos da Administração Pública, Central, Regional e Local com mais de 50 trabalhadores, é obrigatório elaborar e enviar o Balanço Social até 31 de março para o SIIAL – Sistema Integrado de Informação das Autarquias Locais.

A presente análise, complementar ao Balanço Social, terá a virtualidade de evidenciar, pormenorizando alguns dos quadros preenchidos do citado documento.



BALANÇO SOCIAL 2015

1 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigentes Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Comissão de Serviço	M	3	0	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	0	0	1	1
	Total	3	0	0	0	0	1	4
CTFP por tempo indeterminado	M	0	8	10	34	3	1	58
	F	0	10	10	38	2	0	60
	Total	0	18	20	72	5	1	116
Totais		3	18	20	72	5	2	120
%		2,50 %	15 %	16,67 %	60 %	4,17%	1,67%	100%

Quadro 1 – Efetivos segundo a relação jurídica de emprego

Em 31 de dezembro de 2015, a Câmara Municipal de Carregal do Sal contabilizava 120 trabalhadores em regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado.

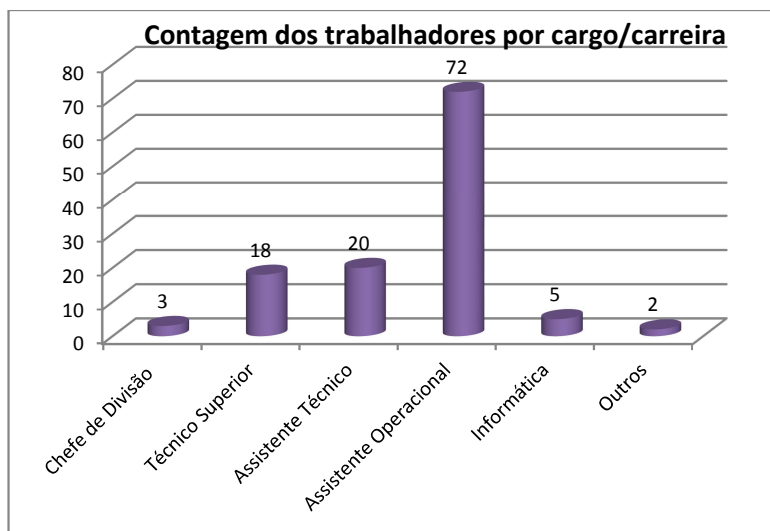


Gráfico 1 – Total de trabalhadores por cargo/carreira



BALANÇO SOCIAL 2015

Evolução dos Recursos Humanos

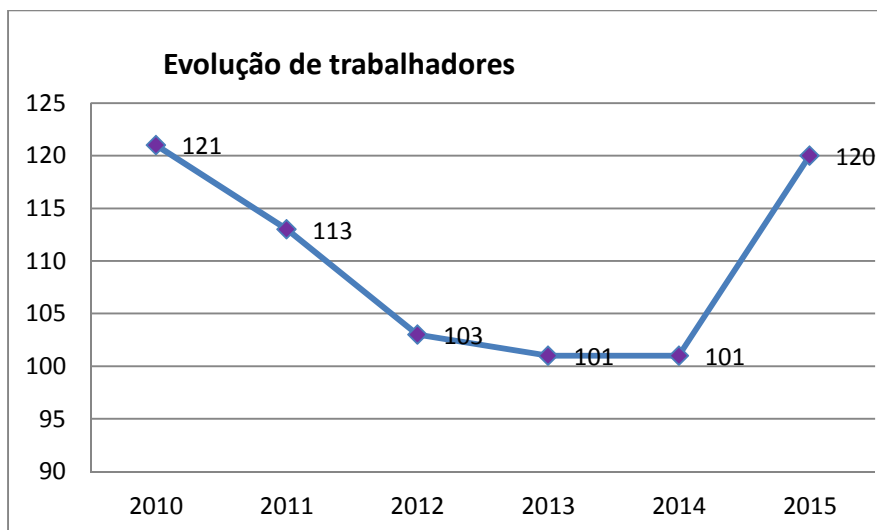


Gráfico 2 – Evolução de trabalhadores desde 2010

De 2010 a 2014 houve uma redução efetiva dos trabalhadores vinculados ao Município de Carregal do Sal. Foram vinte as saídas, motivadas por cessação de contratos a termo resolutivo certo, por aposentações e por exonerações.

Todavia, foram preenchidos 22 postos de trabalho, 21 na categoria e carreira de assistente operacional e 1 em assistente técnico, sendo certo que 20 postos de trabalho de assistentes operacionais foram preenchidos ao abrigo do regime de exceção previsto no n.º 5 do artigo 62.º da Lei do Orçamento do Estado do Ano de 2015, na medida em que se destinaram a colmatar as necessidades educativas dos Centros Educativos (Educação Pré-escolar e 1.º Ciclo).

O assistente técnico ficou afeto à Divisão Financeira e obviou à saída da coordenadora técnica responsável pela Tesoureira.

O saldo entre 2014 e 2015 é de 19, uma vez que apesar das 22 entradas registaram-se três saídas por aposentação.

1.1 – Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Quantidades
Avença	M	3
	F	6
	Total	9
Totais	M	3
	F	6
	Total	9

Quadro 2 – Prestadores de serviços



BALANÇO SOCIAL 2015

2 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Contagem dos trabalhadores por estrutura etária e género

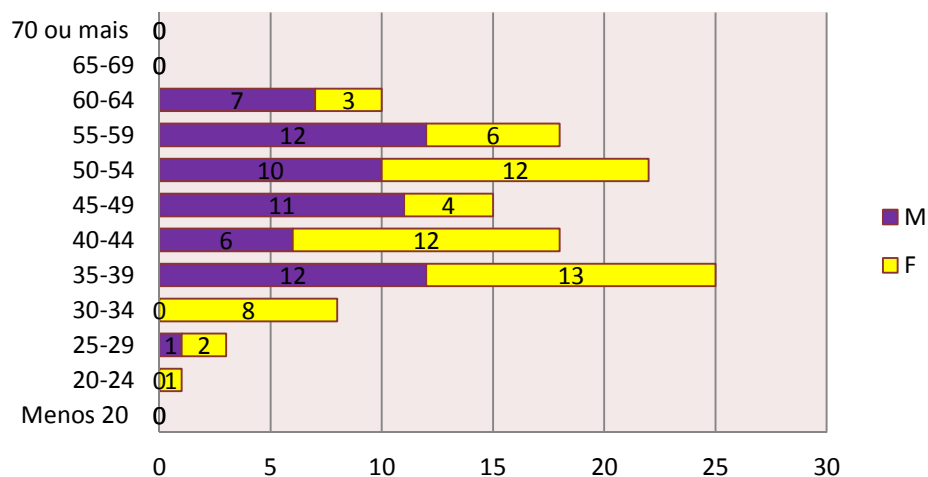


Gráfico 3 – Trabalhadores por estrutura etária e género

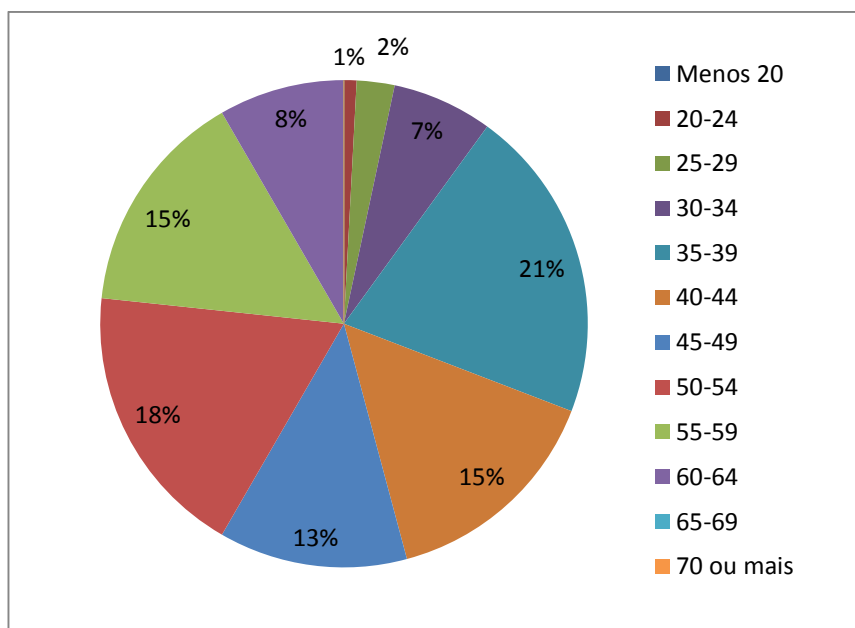


Gráfico 4 – Percentagem de trabalhadores por escalão etário



BALANÇO SOCIAL 2015

No universo dos trabalhadores da Câmara Municipal de Carregal do Sal 49% pertencem ao género masculino e 51 % ao género feminino. Neste ano houve uma inversão, uma vez que nas entradas 86 % foram do género feminino.

De salientar que entre os trabalhadores, a idade mínima está compreendida entre o escalão etário 20-24 e a máxima entre 60-64 anos.

A maior percentagem de trabalhadores encontra-se entre os 35-39 anos, com 21%, seguidos pelos escalões 50-54 anos com 18% e 40-44 e 55-59 anos com 15%.

3 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

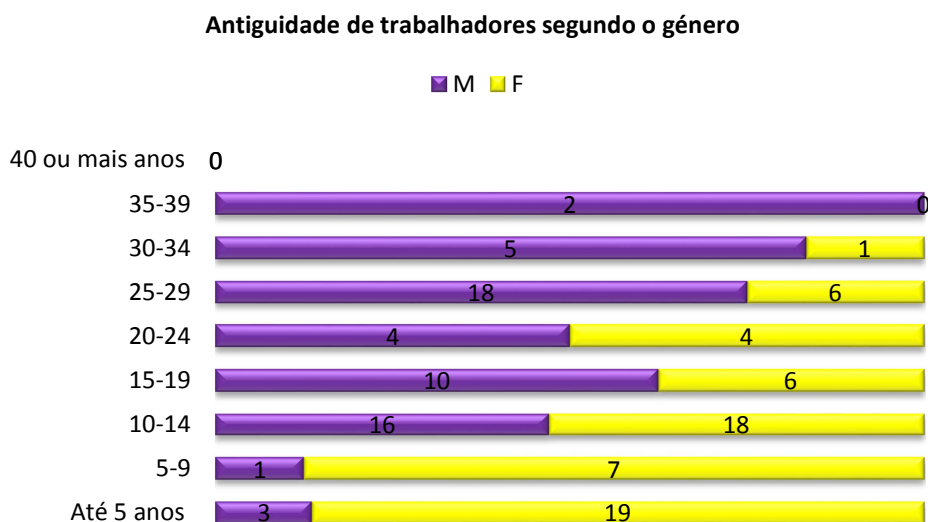


Gráfico 5 – Contagem de trabalhadores segundo a antiguidade e género

No que diz respeito à antiguidade o escalão com o maior número de trabalhadores (34)situa-se entre 10-14 anos, seguido dos escalões de 25-29 anos com 24 trabalhadores e até 5 anos com 22 trabalhadores.

Em termos globais, a antiguidade deste Município é de 73% de trabalhadores com menos de 25 anos de serviço efetivo.



BALANÇO SOCIAL 2015

4 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

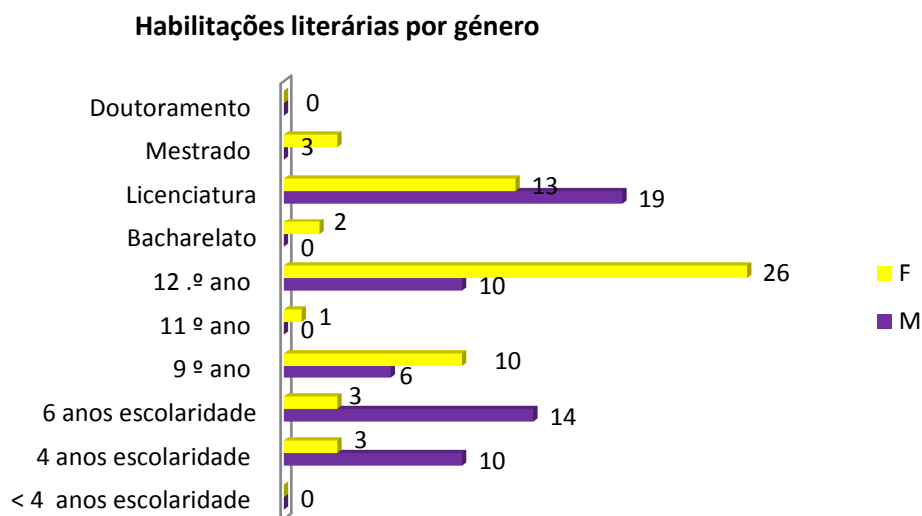


Gráfico 6 – Contagem de trabalhadores segundo o nível de escolaridade e género

Em relação às habilitações literárias nos últimos anos tem-se verificado uma subida das habilitações de nível superior.

Neste Município, 31% dos trabalhadores têm habilitações de nível superior, já 30% dos trabalhadores possuem o ensino secundário. Das 61 pessoas do género feminino, 44 possuem habilitações iguais ou superiores ao ensino secundário e do género masculino do total de 59, 29 têm habilitações iguais ou superiores ao 12.º ano e 30 com habilitações iguais ou inferiores ao 9.º ano de escolaridade.

5 – Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

Esta Câmara Municipal não possui trabalhadores estrangeiros.

6 – Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Esta Câmara Municipal não possui trabalhadores portadores de deficiência.

7 – Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género.

Após os respetivos procedimentos concursais foram admitidos 22 trabalhadores. Destes 22 trabalhadores 21 foram para a categoria e carreira de Assistente Operacional e um para a categoria e carreira de Assistente Técnico.



BALANÇO SOCIAL 2015

No ano de 2015, registaram-se cinco mudanças de situação jurídico-funcional (mobilidade intercarreiras), dois assistentes operacionais passaram para assistentes técnicos e três assistentes técnicos para técnicos superiores.

8 – Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo motivo de saída por género

Motivo Saída	Total 2015
Reforma/Aposentação	3
Outros	5
Total	8

Quadro 3 – Total de saídas de 2015

No ano de 2015 houve três saídas, um técnico superior, um assistente técnico e um assistente operacional, todos por motivo de aposentação.

Conforme o quadro 3, houve também cinco saídas, embora estas digam respeito às situações de mobilidade atrás enunciadas.

10 – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento

Dos dezasseis postos de trabalho a ocupar que foram previstos no mapa de pessoal, à data de 31/12/2015 nenhum foi ocupado, embora estivesse a decorrer um procedimento concursal para um lugar de assistente operacional.

11 – Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género

Por imposição do Orçamento do Estado para o ano de 2015, aprovado pela Lei n.º 83-B/2014, de 31 de dezembro, não houve alterações de posicionamento remuneratório, progressões, promoções, nomeações ou abertura de procedimentos concursais excepcionando-se as das situações da mobilidade apontadas.

14.2 – Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Valor	Total
Extraordinário diurno	M	76,00	76,00
	F	0	0
	Total	76,00	76,00

Quadro 4 – Trabalho extraordinário diurno



BALANÇO SOCIAL 2015

14.3 – Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Valor	Total
Descanso Semanal Obrigatório	M	348,00	348,00
	F	0	0
	Total	348,00	348,00
Descanso Semanal Complementar	M	353,00	353,00
	F	0	0
	Total	353,00	353,00
Feriados	M	76,00	76,00
	F	0	0
	Total	76,00	76,00
Totais	M	777,00	777,00
	F	0	0
	Total	777,00	777,00

Quadro 5 – Trabalho das horas em dias de descanso semanal e feriados

Neste Município apenas são pagas horas extraordinárias aos motoristas de transportes coletivos e ao pessoal afeto às feiras, quando estas se realizam em dias de feriado.

15 – Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo de ausência e género

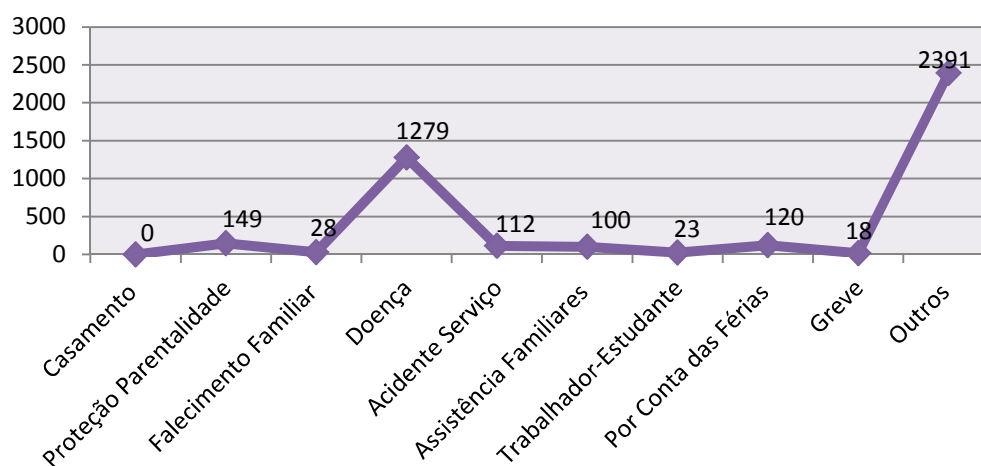


Gráfico 7 – Total de ausências dos trabalhadores



BALANÇO SOCIAL 2015

No cômputo geral o absentismo em relação ao ano de 2014 desceu ligeiramente.

Mas, houve aumentos significativos nas faltas por parentalidade, doença, assistência a familiares, greve e outros.

Existiu também uma diminuição acentuada nos acidentes de serviços que passaram de 330 para 112. Houve também uma ligeira descida nas faltas por conta do período de férias.

Quadro 18 – Total de encargos com pessoal durante o ano de 2015

Tipos de Encargos	Valor
Remuneração Base	1.332.506,74 €
Suplementos Remuneratórios	18.327,94 €
Prestações Sociais	118.284,86 €
Outros Encargos com Pessoal	17.260,89 €
TOTAL	1.486.380,43 €

Quadro 6 – Total dos encargos com pessoal

Na linha da remuneração base estão inseridas as remunerações bases, diferença de vencimento cargo, redução semana 4 dias, subsídio de férias, subsídio natal (duodécimos) e pensões.

Na parte dos suplementos remuneratórios estão incluídas as ajudas de custo e transportes, horas extraordinárias, abono para falhas e despesas de representação.

Nas prestações sociais estão incluídos o subsídio de refeição, o benefício complementar, os abonos de família a crianças e jovens, a bonificação jovens deficientes e o subsídio assistência a filhos.

Os outros encargos com pessoal são referentes às despesas médicas comparticipadas pelas Tabelas da ADSE.

No ano de 2015 houve um aumento em todos os tipos de encargos, isto devido a vários fatores, nomeadamente: a reversão de 20 % da remuneração base, nos termos da Lei n.º 75/2014, de 12/09, e à entrada de novos trabalhadores, que, por conseguinte, aumentaram todos os tipos de despesas.

19.1 – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

No ano de 2015 houve onze acidentes de trabalho com trabalhadores detentores da carreira/categoria de assistentes operacionais, sete do género masculino e quatro do género feminino. Dos acidentes resultaram 112 dias de ausência. Durante o ano de 2015 não houve ocorrência de acidentes no itinerário de trabalho residência.



BALANÇO SOCIAL 2015

22 – Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina	Número	Valor (Euros)
Total de exames médicos efetuados	118	
Exames de admissão	20	
Exames periódicos	98	
Exames ocasionais e complementares	0	
Despesas com medicina no trabalho		2.863,69 €
TOTAIS	236	2.863,69 €

Quadro 7 – Atividades de medicina no trabalho

27 – Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	De 120 horas ou mais	Total
Internas	0	0	0	0	0,00
Externas	33,00	3	0	0	36,00
TOTAIS	33,00	3	0	0	36,00

Quadro 8 – Contagem das ações de Formação

28 – Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	
Externas	3	8	10	4	5	1	31
TOTAIS	3	8	10	4	5	1	31

Quadro 9 – Contagem dos participantes em ações de Formação por cargo/carreira

Em relação às ações de formação, é de evidenciar que as categorias/carreiras que mais frequentaram as ações de formação foram os assistentes técnicos, técnicos superiores e informática. Apesar de os assistentes operacionais serem a categoria/carreira com maior número de trabalhadores, ao nível das ações de formação estes foram os que menos frequentaram. No total foram gastas 867 horas.

A generalidade das ações de formação foram ministradas pela Comunidade Intermunicipal da Região Dão-Lafões.

30 – Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação Para Despesas	Valor (Euros)
Internas	0
Externas	2.377,75 €
TOTAL	2.377,75 €

Quadro 10 – Despesas anuais com formação profissional



BALANÇO SOCIAL 2015

Neste total estão incluídos os valores com as inscrições nas ações de formação e as ajudas de custo.

31 – Relações profissionais

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	17,00

Quadro 11 – Relações profissionais

Nesta Câmara Municipal, apenas 14% dos trabalhadores são sindicalizados todos do género masculino. Dos 17 trabalhadores 14 são assistentes operacionais.

33 – Eleitos Locais

	Regime Permanência Tempo Inteiro Câmara Municipal Presidente e Vereadores	Regime Permanência Meio Tempo Câmara Municipal Presidente e Vereadores	Regime Não Permanência Câmara Municipal	Regime Não Permanência Assembleia Municipal
N.º de Eleitos	3	0	4	26

Quadro 12 – Eleitos Locais

34 – Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do Município	Total
Chefe do Gabinete	0	0
Adjuntos	0	0
Secretários	1	1

Quadro 13 – Gabinetes de Apoio Pessoal

35 – Dirigentes e equiparados

	Do mapa de pessoal do Município Dirigente Intermédio de 2.º Grau	Total
N.º de cargos previstos em Regulamento Municipal	3	3
N.º de cargos providos em 31/12	3	3

Quadro 14 – Dirigentes e equiparados

Controlo do Registo de Inputs Relatórios
Registo de inputs Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano2015

QuadroQuadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

PeríodoAnual

EntidadeCARREGAL DO SAL

Utilizador de criaçãoAna Paula Mateus Bento

Data de criação2014-12-30 18:11:35

Utilizador da última alteração-

Data da última alteração-

Exportar para Excel

	Dingente - Superior	Dingente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H: 0	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1
	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 4
CTFP por tempo indeterminado	H: 0	H: 0	H: 8	H: 10	H: 34	H: 0	H: 3	H: 0	H: 1	H: 56
	M: 0	M: 0	M: 10	M: 10	M: 38	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 60
	T: 0	T: 0	T: 18	T: 20	T: 72	T: 0	T: 5	T: 0	T: 1	T: 116
CTFP a termo resolutivo certo	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CTFP a termo resolutivo incerto	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outra	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 3	H: 8	H: 10	H: 34	H: 0	H: 3	H: 0	H: 1	H: 59
	M: 0	M: 0	M: 10	M: 10	M: 38	M: 0	M: 2	M: 0	M: 1	M: 61
	T: 0	T: 3	T: 18	T: 20	T: 72	T: 0	T: 5	T: 0	T: 2	T: 120

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira -- Outros

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas -- regra, relação jurídica de Contrato de Trabalho em Funções Públicas (e não Nomeação) e carreira Outros.

AEC e outros técnicos superiores -- na respetiva relação jurídica e carreira.

Guardar



Controlo do Registo de Inputs Relatórios
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	Quadro	Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:35
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

	Total	
Tarefa	H:	<input type="text" value="0"/>
	M:	<input type="text" value="0"/>
	T:	0
Avença	H:	<input type="text" value="3"/>
	M:	<input type="text" value="6"/>
	T:	9
Total	H:	3
	M:	6
	T:	9

Nota: Prestadores de serviços - pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Entidade CARREGAL DO SAL

Data de criação 2014-12-30 18:11:35

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

[illegible]

	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	T: 15
50-54	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="2"/>	T: <input type="text" value="2"/>	T: <input type="text" value="8"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="2"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	
	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="7"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: 10
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="3"/>	M: <input type="text" value="7"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: 12
										T: 22
55-59	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="2"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: <input type="text" value="14"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="2"/>	
	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="2"/>	H: <input type="text" value="8"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 12
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="2"/>	M: <input type="text" value="4"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 6
										T: 18
60-64	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="4"/>	T: <input type="text" value="12"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	
	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="7"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 7
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="3"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 3
										T: 10
65-69	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="10"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	
	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
										T: 0
70 ou mais anos	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	
	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
										T: 0
Total	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	
	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="3"/>	H: <input type="text" value="8"/>	H: <input type="text" value="10"/>	H: <input type="text" value="34"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="3"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: 59
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="10"/>	M: <input type="text" value="10"/>	M: <input type="text" value="38"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="2"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: 61
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: <input type="text" value="18"/>	T: <input type="text" value="20"/>	T: <input type="text" value="72"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="5"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="2"/>	T: 120

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2,3 e 4 tem que ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros.

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/ coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras.

Guardar

Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	Quadro	Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género									
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL									
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:35									
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-									
Exportar para Excel												
	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total		
Até 5 Anos	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="3"/> M: <input type="text" value="19"/> T: <input type="text" value="22"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: 3 M: 19 T: 22		
5-9	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="7"/> T: <input type="text" value="7"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: 1 M: 7 T: 8		
10-14	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="3"/> M: <input type="text" value="8"/> T: <input type="text" value="11"/>	H: <input type="text" value="5"/> M: <input type="text" value="3"/> T: <input type="text" value="8"/>	H: <input type="text" value="8"/> M: <input type="text" value="5"/> T: <input type="text" value="13"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="2"/> T: <input type="text" value="2"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: 16 M: 18 T: 34		
15-19	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="2"/> M: <input type="text" value="1"/> T: <input type="text" value="3"/>	H: <input type="text" value="3"/> M: <input type="text" value="1"/> T: <input type="text" value="4"/>	H: <input type="text" value="5"/> M: <input type="text" value="4"/> T: <input type="text" value="9"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: 10 M: 6 T: 16		
20-24	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="1"/> T: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="2"/> M: <input type="text" value="3"/> T: <input type="text" value="5"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: 4 M: 4 T: 8		
25-29	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="2"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="1"/> M: <input type="text" value="5"/> T: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="12"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="5"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="2"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/> M: <input type="text" value="1"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: 18 M: 6 T: 24		
30-34	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="2"/>	H: <input type="text" value="1"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="6"/>	H: <input type="text" value="2"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="12"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="2"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: 5 M: 1 T: 2		

	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	T: 6
	T: 0	T: 1	T: 2	T: 1	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
35-	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="2"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 2
39	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
40	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
ou	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
mais	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
anos											
Total	H: 0	H: 3	H: 8	H: 10	H: 34	H: 0	H: 3	H: 0	H: 1	H: 59	
	M: 0	M: 0	M: 10	M: 10	M: 38	M: 0	M: 2	M: 0	M: 1	M: 61	
	T: 0	T: 3	T: 18	T: 20	T: 72	T: 0	T: 5	T: 0	T: 2	T: 120	

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros .

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras

Guardar

Formulário gravado com sucesso

Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015

Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

Periodo Anual

Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2014-12-30 18:11:35

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

[illegible]

Formulário gravado com sucesso

Licenciatura	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	H: 19
	H: 0	H: 3	H: 8	H: 5	H: 1	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	M: 13	
	M: 0	M: 0	M: 7	M: 2	M: 2	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	T: 32	
Mestrado	T: 0	T: 3	T: 15	T: 7	T: 3	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	H: 0	
	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	M: 3	
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 3	
Doutoramento	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	H: 0	
	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	M: 0	
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	T: 0	
Total	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	H: 59	
	H: 0	H: 3	H: 8	H: 10	H: 34	H: 0	H: 3	H: 0	H: 1	M: 61	
	M: 0	M: 0	M: 10	M: 10	M: 38	M: 0	M: 2	M: 0	M: 1	T: 120	
	T: 0	T: 3	T: 18	T: 20	T: 72	T: 0	T: 5	T: 0	T: 2		

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros.

Guardar

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano2015

PeríodoAnual

Utilizador de criaçãoAna Paula Mateus Bento

Utilizador da última alteração-

QuadroQuadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

EntidadeCARREGAL DO SAL

Data de criação2014-12-30 18:11:35

Data da última alteração-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
CPLP	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Outros	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0

Nota: Considerar apenas os trabalhadores estrangeiros, pelo que serão excluídos os de nacionalidade portuguesa da linha "União Europeia" e o seu total não será igual ao do quadro 1

Guardar

Registo de inputs | Entidades participáveis

Lista de Balanço Social

Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e gênero

Entidade CARREGAL DO SAL

Data de criação 2014-12-30 18:11:35

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

[illegible]

	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	T:	0
	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	0
50-54	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	0
	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	0
	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	0
55-59	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	0
	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	0
	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	0
60-64	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	0
	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	0
	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	0
65-69	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	0
	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	0
	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	0
70 ou mais anos	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	0
	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	0
	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	0
Total	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	0
	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	0
	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	0

Nota: Considerar o total de trabalhadores incluídos no quadro 1 que apresentem uma incapacidade permanente igual ou superior a 60% (conceito idêntico ao do considerado para efeitos fiscais)

Guardar

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015

Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

Periodo Anual

Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Ana Paula Mateus
Bento

Data de criação 2014-12-30 18:11:35

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

[illegible]

	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	0	H:	1	H:	3	H:	2	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	0	M:	19	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	3	T:	3	T:	21	T:	0	T:	0

Nota: Considerar o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive

Guardar

Registo de inputs | Entidades participáveis

Lista de Balanço Social

Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

Entidade CARREGAL DO SAL

Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)[illegible]

Fim da situação de cedência de interesse público	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:0
	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:0
	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:0
Morte	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:0
	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:0
	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:0
Reforma/aposentação	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="1"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="1"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:2
	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="1"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:1
	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="1"/>	T:	<input type="text" value="1"/>	T:	<input type="text" value="1"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:3
Limite de idade	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:0
	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:0
	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="1"/>	T:	<input type="text" value="1"/>	T:	<input type="text" value="1"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:0
Cessação da comissão de serviço	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:0
	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:0
	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:0
Outros	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="1"/>	H:	<input type="text" value="2"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:3
	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="2"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:2
	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="3"/>	T:	<input type="text" value="2"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:5
Total	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="1"/>	H:	<input type="text" value="1"/>	H:	<input type="text" value="3"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:5
	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="3"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:3
	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="1"/>	T:	<input type="text" value="4"/>	T:	<input type="text" value="3"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:8

Guardar

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano

2015

Quadro

Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

Período

Anual

Entidade

CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

Exportar para Excel

	Dingente - Superior	Dingente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	T: 0	T: 1	T: 5	T: 4	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 15
Impugnação do procedimento concursal	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Falta de aprovação do órgão executivo	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal improcedente	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Total	T: 0	T: 1	T: 5	T: 4	T: 6	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 16

Guardar

Registo de inputs : Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Ano 2015

Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e gênero

Periodo Anual

Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração: Dulce Dias

Data da última alteração 2016-02-24 17:45:42

Exportar para Excel

[illegible]

M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0

(1) e (2) - Artigos 156.º, 157.º e 158.º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/6;

(3) - Artigo 99.º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/6;

Guardar



Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	Quadro	Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Total	
Normal	H:	<input type="text" value="0"/>
	M:	<input type="text" value="0"/>
	T:	0
Extraordinário	H:	<input type="text" value="0"/>
	M:	<input type="text" value="0"/>
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

Considerar o total de horas efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas. Este quadro refere-se apenas a trabalho noturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho noturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efetuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

Guardar



Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	Quadro	Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

Total	
Extraordinário Diurno	H: 76
	M: 0
Extraordinário Nocturno	T: 76
	H: 0
	M: 0
	T: 0
Total	H: 76
	M: 0
	T: 76

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;
O trabalho extraordinário diurno e noturno só contempla o trabalho extraordinário efetuado em dias normais de trabalho

Guardar



Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	Quadro	Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Total	
Descanso semanal obrigatório	H:	348
	M:	0
	T:	348
Descanso semanal complementar	H:	353
	M:	0
	T:	353
Feriados	H:	76
	M:	0
	T:	76
Total	H:	777
	M:	0
	T:	777

Este quadro contempla apenas o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados

Guardar



Registro de inputs : Entidades participaveis

Lista de Balanço Social

Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e gênero

Entidade CARREGAL DO SAL

Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)[illegible]

Por conta do período de férias	H:	0	H:	3	H:	10	H:	16	H:	30	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	59
	M:	0	M:	0	M:	14	M:	36	M:	5	M:	0	M:	5	M:	0	M:	1	M:	61
	T:	0	T:	3	T:	24	T:	52	T:	35	T:	0	T:	5	T:	0	T:	1	T:	120
Com perda de vencimento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Cumprimento de pena disciplinar	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Greve	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	17	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	17
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	18	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	18
Injustificadas	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outros	H:	0	H:	72	H:	219	H:	227	H:	753	H:	0	H:	73	H:	0	H:	24	H:	1.368
	M:	0	M:	0	M:	246	M:	232	M:	472	M:	0	M:	47	M:	0	M:	26	M:	1.023
	T:	0	T:	72	T:	465	T:	459	T:	1.225	T:	0	T:	120	T:	0	T:	50	T:	2.391
Total	H:	0	H:	80	H:	259	H:	305	H:	1.929	H:	0	H:	76	H:	0	H:	24	H:	2.673
	M:	0	M:	0	M:	336	M:	335	M:	787	M:	0	M:	62	M:	0	M:	27	M:	1.547
	T:	0	T:	80	T:	595	T:	640	T:	2.716	T:	0	T:	138	T:	0	T:	51	T:	4.220

Nota: Considerar dias completos de ausência

Guardar



Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanco Social

Ano	2015	Quadro	Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

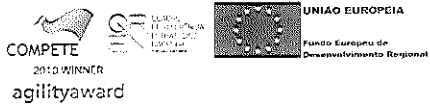
Exportar para Excel

	Valor (Euros)
Remunerações Base	T: 1.332.506,74
	T: 1.332.506,74
Suplementos Remuneratórios (2)	T: 18.327,94
	T: 18.327,94
Prémios de Desempenho	T: 0,00
	T: 0,00
Prestações Sociais (1)	T: 118.284,86
	T: 118.284,86
Outros encargos com pessoal	T: 17.260,89
	T: 17.260,89
Total	T: 1.486.380,43

Notas: Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

- (1) O valor das prestações sociais é igual ao total do quadro 18.2;
- (2) O valor dos suplementos remuneratórios é igual ao total do quadro 18.1.

Guardar





Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	Quadro	Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

Valor (Euros)	
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	T: 342,00
	T: 342,00
Trabalho normal nocturno	T: 0,00
	T: 0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T: 4.036,71
	T: 4.036,71
Disponibilidade permanente	T: 0,00
	T: 0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T: 0,00
	T: 0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T: 0,00
	T: 0,00
Fixação na periferia	T: 0,00
	T: 0,00

Trabalho por turnos	T: 0,00
	T: 0,00
Abono para falhas	T: 4.948,37
	T: 4.948,37
Participação em reuniões	T: 0,00
	T: 0,00
Ajudas de custo	T: 2.386,58
	T: 2.386,58
Representação	T: 6.614,28
	T: 6.614,28
Secretariado	T: 0,00
	T: 0,00
Outros suplementos remuneratórios	T: 0,00
	T: 0,00
Total	T: 18.327,94

Nota: O valor dos suplementos remuneratórios no quadro 18 e o total do quadro 18.1 não podem ser diferentes.

Guardar



Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanco Social

Ano	2015	Quadro	Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)
Abono de Família	T: 14.083,86
	T: 14.083,86
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	T: 1.904,61
	T: 1.904,61
Subsídio de educação especial	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio mensal vitalício	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio de refeição	T: 102.296,39
	T: 102.296,39
Subsídio de funeral	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio por morte	T: 0,00
	T: 0,00
Benefícios Sociais	T: 0,00

	T:	0,00
Outras prestações sociais	T:	0,00
	T:	0,00
Total	T:	118.284,86

Nota: O total das prestações sociais no quadro 18.2 é igual ao valor de "prestações sociais" do quadro 18.2 .
O valor dos "benefícios Sociais" é igual ao total do quadro 18.2.1

Guardar





Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano

2015

Período

Anual

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

Quadro

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

Entidade

CARREGAL DO SAL

Exportar para Excel

	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	T: 0,00
	T: 0,00
Refeitórios	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T: 0,00
	T: 0,00
Colónias de férias	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio de estudos	T: 0,00
	T: 0,00
Apoio socioeconómico	T: 0,00
	T: 0,00
Outros benefícios sociais	T: 0,00
	T: 0,00
Total	T: 0,00

Nota: o total do quadro é igual ao valor da linha "benefícios sociais" do quadro 18.2

Guardar





Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	Quadro	Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes				
H: <input type="text" value="7"/>				H: <input type="text" value="0"/>
M: <input type="text" value="4"/>				M: <input type="text" value="0"/>
T: 11				T: 0
Número de acidentes com baixa				
H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="7"/>	H: <input type="text" value="0"/>		
M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="4"/>	M: <input type="text" value="0"/>		
T: 0	T: 11	T: 0		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano				
H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="81"/>	H: <input type="text" value="0"/>		
M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="31"/>	M: <input type="text" value="0"/>		
T: 0	T: 112	T: 0		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores				
H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>		
M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>		
T: 0	T: 0	T: 0		

Notas:
O N° total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Guardar





Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	Quadro	Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H: <input type="text" value="0"/>				H: <input type="text" value="0"/>
	M: <input type="text" value="0"/>				M: <input type="text" value="0"/>
	T: 0				T: 0
Número de acidentes com baixa	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>		
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>		
	T: 0	T: 0	T: 0		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>		
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>		
	T: 0	T: 0	T: 0		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>		
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>		
	T: 0	T: 0	T: 0		

Nota: O N° total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Guardar





Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

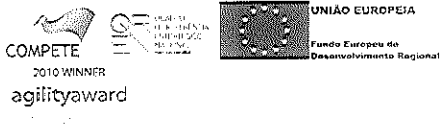
Lista de Balanco Social

Ano	2015	Quadro	Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T: <input type="text" value="0"/>	
	T: 0	
Casos de incapacidade permanente parcial	T: <input type="text" value="0"/>	
	T: 0	
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T: <input type="text" value="0"/>	
	T: 0	
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T: <input type="text" value="11"/>	
	T: 11	
Casos de incapacidade temporária e parcial	T: <input type="text" value="0"/>	
	T: 0	
Total	T: 11	

Guardar





Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista Genérica

Ano	2015	Quadro	Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Seleccionar doenças profissionais

Doença Profissional	Códigos	Número de Casos	Número de dias de Ausência	Eliminar
Sem doenças profissionais a mostrar...				
				<div>Guardar</div>



Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano

2015

Quadro

Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Período

Anual

Entidade

CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

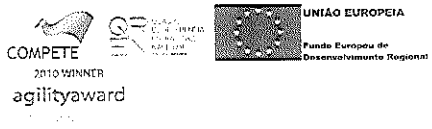
-

Exportar para Excel

	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	T: 118	T: 0,00
Exames de admissão (b)	T: 118	T: 0,00
	T: 20	T: 0,00
Exames periódicos (c)	T: 20	T: 0,00
	T: 98	T: 0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	T: 98	T: 0,00
	T: 0	T: 0,00
Exames de cessação de funções (e)	T: 0	T: 0,00
	T: 0	T: 0,00
Despesas com medicina no trabalho		T: 2.863,69
		T: 2.863,69
Visitas aos postos de trabalho	T: 0	
	T: 0	

Notas:
Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afeto
(a) - É igual à soma de (b) + (c) + (d) + (e)

Guardar





Controlo do Registo de Inputs Relatórios
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	Quadro	Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Total	
Reuniões da Comissão	T:	0
	T:	0
Visitas aos Locais de Trabalho	T:	20
	T:	20
Outras	T:	0
	T:	0
Total	T:	20

Guardar



Bem-vindo, **Utilizador de CARREGAL DO SAL** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 30:00 min
| Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs Relatórios
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanco Social

Ano 2015		Quadro	Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

Total	
Alteração das funções exercidas	T: 0
	T: 0
Formação Profissional	T: 0
	T: 0
Adaptação do posto de trabalho	T: 0
	T: 0
Alteração do regime de horário de trabalho	T: 0
	T: 0
Mobilidade Interna	T: 0
	T: 0
Total	T: 0

Guardar



Bem-vindo, **Utilizador de CARREGAL DO SAL** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 29:59 min
| Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs Relatórios
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	Quadro	Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho
Periodo	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Total	
Ações realizadas durante o ano	T: <input type="text" value="0"/>	
	T: 0	
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T: <input type="text" value="0"/>	
	T: 0	

Guardar



Controlo do Registo de Inputs Relatórios
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	Quadro	Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T: 0,00
Equipamentos de proteção (b)	T: 1.936,19
Formação em prevenção de riscos (c)	T: 0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T: 0,00

Notas:

a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização/modificação dos espaços de trabalho;

b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos;

c) Encargos na formação, informação e consulta

d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco

Guardar

Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanco Social

Ano

2015

Período

Anual

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

Entidade

CARREGAL DO SAL

Quadro

Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Exportar para Excel

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Externas	T: 33	T: 3	T: 0	T: 0
	T: 33	T: 3	T: 0	T: 0
Total	T: 33	T: 3	T: 0	T: 0

Nota:
Relativamente às ações de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerar como:
Ação interna - organizada pela entidade
Ação externa - organizada por outras entidades
N.º de participações = n.º de trabalhadores na ação 1 + n.º de trabalhadores na ação 2 + ... + n.º de trabalhadores na ação n
(exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como duas participações)

Guardar

[Controlo do Registo de Inputs](#)
[Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2015

Quadro

Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

Periodo

Anual

Entidade

CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Externas	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: <input type="text" value="8"/>	T: <input type="text" value="10"/>	T: <input type="text" value="4"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="5"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T:31
	T: 0	T: 3	T: 8	T: 10	T: 4	T: 0	T: 5	T: 0	T: 1	
Total	T: 0	T: 3	T: 8	T: 10	T: 4	T: 0	T: 5	T: 0	T: 1	T:31

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano

2015

Período

Anual

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Utilizador da última alteração

-

Quadro

Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

Entidade

CARREGAL DO SAL

Data de criação

2014-12-30 18:11:36

Data da última alteração

-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Externas	T: 0	T: 85	T: 270	T: 223	T: 79	T: 0	T: 189	T: 0	T: 21	T: 867
	T: 0	T: 85	T: 270	T: 223	T: 79	T: 0	T: 189	T: 0	T: 21	
Total	T: 0	T: 85	T: 270	T: 223	T: 79	T: 0	T: 189	T: 0	T: 21	T: 867

Guardar



Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	Quadro	Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)
Ações internas	T: 0,00
	T: 0,00
Ações externas	T: 2.377,75
	T: 2.377,75
Total	T: 2.377,75

Nota: Considerar as despesas efetuadas durante o ano em atividade de formação e suportadas pelo orçamento do serviço

Guardar



Controlo do Registo de Inputs Relatórios
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	Quadro	Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	<input type="text" value="17"/>
	T:	17
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	<input type="text" value="0"/>
	T:	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	<input type="text" value="0"/>
	T:	0

[Guardar](#)



Bem-vindo, **Utilizador de CARREGAL DO SAL** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 29:58 min
| Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs Relatórios
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

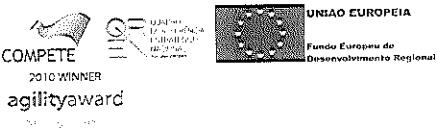
Ano	2015	Quadro	Quadro 32 - [BS3200] Disciplina
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-
Exportar para Excel			

	Total
Processos transitados do ano anterior	T: <input type="text" value="1"/>
Processos instaurados durante o ano	T: <input type="text" value="0"/>
Processos transitados para o ano seguinte	T: <input type="text" value="0"/>
Processos decididos – arquivados	T: <input type="text" value="1"/>
Processos decididos – repressão escrita	T: <input type="text" value="0"/>
Processos decididos – multa	T: <input type="text" value="0"/>
Processos decididos – suspensão	T: <input type="text" value="0"/>
	T: <input type="text" value="0"/>

SIIAL - Formulário Genérico

Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador	T:	<input type="text" value="0"/>
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	T:	<input type="text" value="0"/>

[Guardar](#)



Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	Quadro	Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal	-	--
N.º de Eleitos	T: <input type="text" value="3"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="4"/>	T: <input type="text" value="26"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>

Notas:
A preencher apenas pelos municípios.
Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros.
Incluir em vereadores o vice-presidente.

Guardar

Controlo do Registo de Inputs

Relatórios

Registo de inputs

Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	Quadro	Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	Dulce Dias	Data da última alteração	2016-02-25 12:18:18

Exportar para Excel

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Adjuntos	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Secretários	T: 1	T: 0	T: 0	T: 1
Total	T: 1	T: 0	T: 0	T: 1

Nota:
 Nos termos e limites previstos no art.º 42.º da Lei n.º 75/2013, de 12/9.
 Os GAP são também incluídos nos quadros 1 a 4

Guardar



Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano

2015

Quadro

Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados

Período

Anual

Entidade

CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração

-

Data da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 4
N.º de cargos providos em 31/12	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 3

Notas:

Informação incluída nos restantes quadros

Não incluir eleitos locais, coordenadores técnicos, encarregados gerais operacionais e coordenadores de equipa de projeto

Considerar como providos os cargos cujos dirigentes se encontrem designados em comissão de serviço, em regime de substituição ou em gestão corrente

Nos serviços municipalizados a informação sobre os cargos previstos deve-se entender no regulamento dos próprios serviços

Ainda para os SM, considerar o diretor delegado em Dirigente Superior ou Intermédio de 1º grau, de acordo com a equiparação deliberada pela CM

Guardar